

УТВЕРЖДЕН
на заседании
ППО МБДОУ «Д/с. «Ромашка с
. Чупаево
протокол № от 25 февраля 2025 год

Публичный отчет о работе ППО МБДОУ «Д/с «Ромашка» с. Чупаево» за 2024 год

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования Альметьевского муниципального район.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 6 человек, это составляет 100% от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава. Деятельность ППО осуществляется на основе годового плана, утверждённом на заседании ППО.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. **В мае 2024года был подписан коллективный договор на 2024-2026гг.**

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования. В результате обследование прошли 2 работника ДОУ.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановлением вышестоящей профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением

коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года, председатель ППО участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию педагогов .

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении ППО для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия ППО с заведующим детского сада, решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий.

Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот работникам ДООУ:

За 2024 год воспользовались социальными льготами:

оплачиваемые дни отдыха

- «мамин» день - 2 человека;

- 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа – 4 человека;

- выплата материального вознаграждения к юбилейным датам 1 человек

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации.

Председатель ППО МБДОУ «Д/с «Ромашка» с. Чупаево» _____/Хасаншина Ф.И./